

# RESPONSABILITE SOCIETALE DES ENTREPRISES



**STA Portage**, société de portage salarial créée en 2015, permettant à un grand nombre de collaborateurs de bénéficier d'un statut répondant à leurs besoins. **Partenaires** dans tous les domaines de la technologie de l'information (IT), nous **démontrons**, chaque jour, à nos clients notre **expertise**. Grâce à la **mixité** de nos équipes **transgénérationnelles** issues de formations **techniques** ou du **business**, nous avons la capacité d'**accompagner** nos clients dans leurs projets de toute taille dans un **environnement** technologique en constante **évolution**.

D'une façon plus générale, **une nouvelle vision de l'Entreprise se développe sur le Marché**. Pour prendre en compte la place de l'entreprise au sein de la société et de son impact sur l'environnement, l'objectif de l'entreprise ne peut plus être seulement économique (Chiffre d'affaires, profits). Ce modèle est en train d'être revu, corrigé et adapté aux besoins actuels de la société française et notamment aux besoins de la protection de l'environnement. Cette nouvelle vision demande à l'entreprise de développer ses impacts positifs et réduire ses impacts négatifs. **C'est ce qui est nommé la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (RSE)** : concept qui traduit l'intégration du développement durable dans l'entreprise. La performance de l'entreprise est donc évaluée selon les trois piliers du développement durable : **environnemental, social et économique**.

**STA Portage** conscient de sa responsabilité s'est engagé dès sa création à mener une démarche visant un comportement **éthique**, et a développé sa démarche RSE en se référant aux différentes normes nationales et internationales :

- **l'article 6 de la Charte de l'environnement** : « *Les politiques publiques doivent promouvoir un développement durable. A cet effet, elles concilient la protection et la mise en valeur de l'environnement, le développement économique et le progrès social* » ;
- **la Commission européenne redéfinit la RSE en 2011** : « *la responsabilité des entreprises vis-à-vis des effets qu'elles exercent sur la société* » ;
- les Conventions conclues dans le cadre de **l'Organisation Internationale du Travail** ;
- **le guide international ISO 26 000**, norme de référence internationale publiée fin 2010 et qui relate les principes et les modalités d'actions inhérents au devoir de responsabilité sociétale de toute organisation. Il reflète un consensus mondial autour d'enjeux de responsabilité dans les domaines sociaux, environnementaux et éthiques.



Paradoxalement, alors que les PME représentent la forme organisationnelle marchande la plus répandue dans le monde, elles ont fort peu contribué au processus d'élaboration de cette norme, faute de représentants et de moyens suffisants.

Les PME n'ont donc pas pu faire entendre leur voix, mais se sentent autant concernées par ces questions et tentent désormais de s'adapter pour répondre aux nouvelles attentes concernant le monde de l'entreprise et l'intégration du développement durable.

C'est ainsi que **STA Portage a validé ses choix de politique RSE** en y associant l'ensemble de son personnel et ses prestataires afin d'évoluer dans une démarche naturelle d'amélioration continue et de progrès au niveau social, environnemental, économique et sociétal.

Dans **cette charte**, nous aborderons donc les points suivants :

#### **1- Notre enjeu social**

- a. Gestion des compétences - Formation
- b. Insertion - Développement professionnel
- c. Diversité - Equité
- d. Conditions de Travail

#### **2- Notre enjeu économique**

- a. Transparence et éthique
- b. Impact économique local

#### **3- Notre enjeu environnemental**

- a. Mesures permettant de minimiser l'empreinte carbone
- b. Energie verte

#### **4- Pour aller plus loin**



## 1. Notre enjeu social

Les normes internationales du travail concernent avant tout l'épanouissement des personnes en tant qu'êtres humains. Dans la **Déclaration de Philadelphie de l'OIT (1944)**, la communauté internationale a reconnu que « *le travail n'est pas une marchandise* ».



S'ils n'ont pas de caractère obligatoire pour les entreprises, **les principes qui découlent des conventions de l'OIT constituent des règles de conduite pour les entreprises** qui doivent offrir de bonnes conditions sociales et un traitement équitable à leurs salariés.

### a. Gestion des compétences - Formation

L'échange régulier et le travail d'équipe permettent un approfondissement des compétences de chacun, qui sont interdépendantes les unes des autres et ce pour le bon fonctionnement de l'entreprise.

Nous avons initié des démarches auprès de notre partenaire, 26 Academy référencé **Data Dock**, pour qu'il soit **certifiés QUALIOPi en janvier 2021**. Cette certification a pour objectif d'attester la qualité du processus mis en œuvre par les prestataires d'actions concourant au développement des compétences, qu'il s'agisse d'actions de formation, de bilans de compétences, d'actions permettant de faire valider les acquis de l'expérience ou d'actions de formation par apprentissage.



### b. Insertion - Développement professionnel

Selon l'INSEE, au niveau national 13,5 % des emplois sont précaires, ce qui représente 3,7 millions de personnes. Il s'agit principalement de contrats à durée déterminée (9,3% du total des emplois) et d'intérimaires (2,6%). **STA Portage** reste très attentif à ces notions de précarité de l'emploi.

Nous fonctionnons soit avec des contrats à durée indéterminée, soit avec des contrats à durée déterminée. Le portage salarial allie les atouts du salariat et la liberté de l'entrepreneuriat. Nos portés ont ainsi une plus grande liberté de choix de missions dans le domaine informatique, tout en conservant le statut de salarié pour une protection sociale complète (plan épargne entreprise, plan épargne retraite, pôle emploi) et un paiement mensuel du salaire.

Concernant l'insertion professionnelle - *autre facteur primordial à considérer en entreprise* - **STA Portage** souhaite aider aussi bien les plus jeunes que les seniors dans leur développement professionnel. 25% de nos équipes ont eu une expérience d'alternance leur permettant d'être embauchés ensuite.

De plus, adhérents à l'Association de gestion de fonds pour l'insertion des personnes handicapées (AGEPHIP) nous favorisons l'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi des personnes handicapées. Ainsi notre siège social est **habilité** à recevoir du personnel à mobilité réduite (PMR).



Pour le Staff de **STA Portage**, notre taux actuel de travailleurs handicapés est supérieur à **7 %**.

### c. La diversité et l'équité

Une équipe de salariés fonctionne souvent mieux lorsqu'elle est diverse, ce que nous avons constaté chez **STA Portage**. Qu'il s'agisse de la diversité des origines, des formations ou des profils, tout cela contribue à créer des équipes plus productives, avec un regard global et varié sur les problèmes qu'il est possible de rencontrer.

Le Staff de **STA Portage** respecte une équité femme-homme à environ 50/50, dont la présence de personnel handicapé. Et l'ensemble des portés de **STA Portage** intègre 15,5% de femmes et 84,5% d'hommes comprenant du personnel handicapé.

Aujourd'hui les femmes sont quasiment absentes d'un secteur en explosion et très structurant pour le futur de notre société. Elles ne représentent que 33% des salariés du secteur de l'ingénierie et 30% des salariés du secteur du numérique.

Ce domaine reste donc majoritairement préempté par les hommes.

**STA Portage** a engagé des réflexions sur la présence des femmes dans le numérique en structurant son organisation en vue de valoriser toujours plus une recherche d'équilibre femme-homme. Nous suivons plusieurs organisations dont la startup sociale Social Builder qui construit la mixité et l'égalité femmes-hommes dans les métiers du numérique et dans l'entrepreneuriat.



Nous intervenons régulièrement dans les écoles afin de promouvoir l'accès aux métiers techniques pour les femmes.

En conclusion, nous poursuivons toujours un objectif de diversification des équipes et d'élargissement de notre champ de recrutement.





d. Conditions de Travail

Être attentif à l'environnement de travail pour optimiser le bien-être de ses équipes est indispensable.

A cette fin, **STA Portage** a développé des espaces dédiés au bien-être de ses employés, ce qui peut passer par l'agencement des lieux (espace, luminosité) ou par la mise à disposition de lieux de pauses conviviaux ou d'un espace détente dédié aux sportifs.



L'activité chez **STA Portage** provenant d'un travail d'équipe solidaire permet l'optimisation des prestations tant sur les conditions de travail que sur les types de statut (CDD, CDI, Alternants).

**STA Portage** accorde de l'importance à l'éthique qui est un véritable tremplin pour le respect de l'environnement de l'entreprise, ainsi que la productivité du bien-être de nos salariés.

**Selon le dernier rapport de Syntec Numérique** concernant les chiffres clés du secteur au niveau social, nous sommes au-dessus de la moyenne ce qui est positif. Nous souhaitons donc continuer chaque année sur cette lancée et plus particulièrement dans l'intégration de plus en plus de femmes au sein de nos équipes.

## 2. Notre enjeu économique

a. Transparence et éthique :

Depuis la création de **STA Portage**, la société défend les valeurs d'un **portage éthique et transparent**. **STA Portage** est adhérente et certifiée par l'association **FEDEP'S** qui milite pour un portage salarial éthique et la création d'un label zéro frais cachés, dont nous sommes co-instigateurs, garantissant le respect des règles de l'art quant au traitement des rémunérations des salariés portés.



b. Impact économique local :

**STA Portage** collabore avec l'organisation **Réseau Entreprendre** qui a été créée à l'initiative de chefs d'entreprise ayant la volonté de dynamiser leur territoire et de créer des emplois avec pour objectif d'augmenter l'impact territorial positif.



### 3. Notre enjeu environnemental

Chaque année, dans les bureaux français, c'est près de 55 000 gWh d'électricité qui sont consommés. Selon le RTE (gestionnaire de transport d'électricité français), la production d'1 kWh d'électricité émet l'équivalent de 0,5 kg de CO<sub>2</sub>, ce qui représente près de 28 millions de tonnes de CO<sub>2</sub> émises chaque année à cause de l'énergie émise dans les bureaux, pour le chauffage, l'électricité ou l'utilisation d'internet.

Les entreprises sont en train de repenser leurs organisations avec comme forte préoccupation leurs modes de production et de distribution. Aussi, afin de restreindre notre impact sur l'environnement, nous mettons en place des stratégies pour nous rapprocher au mieux d'un comportement écoresponsable.

a. **Mesures mises en place** permettant de **minimiser l'empreinte carbone** de **STA Portage** sur l'environnement dont voici quelques exemples :

- impression sur du papier issu de forêts gérées durablement PEFC 10-31-179 dont la production est certifiée **Ecolabel** FR/011/002 ;
- documents de présentation de la société au format électronique uniquement ;
- digitalisation des contrats avec signature électronique convenue avec nos Partenaires financiers ;
- suppression des gobelets plastiques au sein de l'entreprise.



b. **Concernant l'utilisation de l'énergie** nécessaire à nos locaux et postes de travail, nous nous fournissons essentiellement en électricité renouvelable issue de petits producteurs français et n'utilisons que des ampoules à basse consommation.



## 4. Pour aller plus loin...

- a. Concernant la certification QUALIOPI : <http://www.france-certification.com/referentiel-unique-obligatoire>
- b. Concernant l'association AGEFIPH : <https://www.agefiph.fr>
- c. Les femmes du numérique : <https://syntec-numerique.fr/syndicat-professionnel-numerique/programme/femmes-numerique>
- d. Concernant l'association FEDEP'S : <http://fedeps.fr/>
- e. Site de l'organisation Réseau Entreprendre : <https://www.reseau-entreprendre.org>
- f. Concernant notre fournisseur MINT Energie : <https://www.mint-energie.com>

### Signataires de la Charte RSE STA Portage



Steven



Andreea



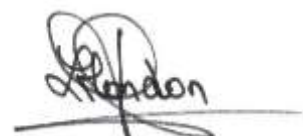
Sydney



Emmanuel



Laetitia 1



Laetitia 2



Julie



Christine



Dimitri



Angèle



Marine



David



Eva



Patrick



Mohamed